



Networking Consulting GmbH - Ihre externe Personalabteilung

Personalspezifische Unternehmensberatung für den Mittelstand

Erfolgreiche Unternehmen des Mittelstandes verfügen über Kernkompetenzen, die sie von ihren Mitbewerbern klar positiv abgrenzen. Der Erhalt und die Weiterentwicklung dieses Know-how sind die Grundlage für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Mit fortlaufender Weiterentwicklung des Unternehmens wächst aber auch der Bedarf an kompetenten und zuverlässigen Mitarbeitern. Neben dem eigentlichen Kerngeschäft kommt auf den Unternehmer eine neue und wichtige Herausforderung zu: Die Schaffung einer effizienten Personalpolitik, welche vorhandene Mitarbeiterpotentiale optimal nutzt und somit langfristig den Erfolg des Unternehmens sichert.

Wie entwickelt man gleichzeitig das eigene Unternehmen fachlich fortlaufend weiter und schafft die Grundlagen für eine nachhaltig optimale Personalpolitik?

Ganz einfach: Fügen Sie Ihre und unsere Kernkompetenz zusammen!

Nachhaltige Personalpolitik ist die Expertise der Networking Consulting GmbH. Wir verfügen zusammen über mehr als 40 Jahre Erfahrung in der Personalarbeit. Dabei decken wir alle wichtigen Bereiche der Personalarbeit ab.

Die Networking Consulting GmbH berät Sie in allen personalpolitischen Fragen in genau dem Umfang, der für Ihr Unternehmen sinnvoll ist. Unsere Dienstleistungen sind auf den Mittelstand spezialisiert und bieten Ihnen die Möglichkeit, der schnellen und kosteneffizienten Optimierung Ihrer Personalprozesse.



Personalplanung

Von der richtigen Arbeitsplatzbeschreibung vakanter Positionen über die Umsetzung von Stellengesuchen in den richtigen Medien, vom Auswahlprozess bis zur Vertragsgestaltung und von der Einstellung bis zur Eingliederung ins Unternehmen.

Gerne etablieren und dokumentieren wir mit Ihnen oder Ihren Mitarbeitern diese Prozesse, damit Sie bei zukünftigen Personalentscheidungen eigenständig darauf zurückgreifen können.



Personalbeschaffung

Konkret werden angeboten

- ✓ Erstellung von Arbeitsplatzbeschreibungen inklusive Anforderungen / notwendige Qualifikationen und Erfahrungen etc.
- ✓ Ermittlung interner Vakanzen
- ✓ Aktive Anzeigenschaltung und –gestaltung in Online-Medien inklusive Multiposting, d.h. umfangreiche automatisierte Weiterverteilung in Onlinemedien zur Suchmaschinenoptimierung mittels spezialisierter Onlinetools
- ✓ Administrative Bearbeitung und Auswertung der Bewerberrückläufe; Bewerberselektion
- ✓ Kandidateninterviews telefonisch und persönlich zur weiteren Absicherung der Bewerberqualität
- ✓ Begleitung des weiteren Bewerbungs- und Einstellprozesses beim Kunden vor Ort
- ✓ Einführung von personalpolitischen Unternehmensstrukturen unter Berücksichtigung von arbeitsrechtlichen Gesichtspunkten
- ✓ Etablierung nachhaltiger Strukturen für zukünftige Personalbeschaffungen



Personalmarketing





Personalentwicklung

Personalbeschaffung ist nur ein Teil der Personalpolitik. Die eigenen Mitarbeiter sind für das Unternehmen ein wichtiger Bestandteil des Erfolgs. Um dieses Potenzial nutzen zu können, müssen die Kenntnisse und Fähigkeiten erkannt und wirksam eingesetzt werden. Nur so entsteht eine nachhaltige Personalentwicklung im Unternehmen, die zu Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeiter führen.

Wir setzen mit Ihnen Personalentwicklung aktiv um!

Dazu ermitteln wir Persönlichkeitsprofile Ihrer Mitarbeiter durch strukturierte Interviews und Einzel- oder Gruppenassessments. Darüber hinaus verfügen wir über eine Lizenz zur Nutzung eines weltweit führenden Anbieters von objektiven Management- und Personalentwicklungstools namens „Thomas International“. Dieses ermöglicht eine objektive Methodik, das Potenzial von Mitarbeitern zu erkennen, sie zu motivieren und ihre Arbeitskraft so effektiv wie möglich einzusetzen.

Nachdem die Fähigkeiten und Potenziale erkannt worden sind, planen wir mit Ihnen zusammen die Umsetzungsprozesse und setzen diese durch geeignete Maßnahmen im Unternehmen um.

Dabei ist der fachkundige Blick von außen ein wichtiger Erfolgsindikator, denn nur so können neue Perspektiven erschlossen und festgefahrene Blickwinkel gelöst werden.

Wichtig ist auch, über Veränderungen im Unternehmen an der richtigen Stelle zu kommunizieren. Damit werden Unsicherheiten bei Ihrer Belegschaft von vornherein vermieden.



Personalkommunikation



Personalcontrolling

Konkret werden angeboten

- ✓ Persönlichkeitsprofilung mittels Interviews, Assessments oder objektiven Management- und Personalentwicklungstools
- ✓ Wissenschaftlich gestützte Potenzialanalyse
- ✓ Realisierung von Veränderungsprozessen durch Entwicklung einer entsprechenden Umsetzungsstrategie
- ✓ Moderation und Begleitung der Strategieumsetzung vor Ort
- ✓ Entwicklung von Personalmaßnahmen und -tools
- ✓ Einführung einer Kommunikations- und Meetingkultur im Unternehmen
- ✓ Etablierung einer nachhaltigen Personalentwicklungs- und -kommunikationspolitik
- ✓ Umsetzung eines effektiven Controlling mittels Kennzahlen

networking

Gerne bieten wir Ihnen als ersten Schritt einen unverbindlichen Besuchstermin an. Anschließend erarbeiten wir Ihnen Ihr maßgeschneidertes Konzept zum Festpreis oder auf Honorarbasis, welches wir Ihnen dann zeitnah vorstellen.

Viele Grüße aus dem Herzen Hannovers.


Katrin Pentzlin


Andreas Schmitz